



УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОБУ «Лицей г. Малмыжа»

С.А. Плишкина

у-г от 22.09.2023

Положение
об оценке коррупционных рисков и перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками в
Кировском областном государственном
общеобразовательном бюджетном
учреждении «Лицей г. Малмыжа»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной деятельности Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Лицей г. Малмыжа» (далее - Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых мер и коррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, в частности, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией);

исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями;

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;

оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые сотрудники обязаны предоставить для реализации права;

сокращение сроков принятия управленческих решений;

установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции;

установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

4.4. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений целесообразно осуществлять на постоянной основе посредством:

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор.
2. Заместители директора по учебно-воспитательной работе.
3. Главный бухгалтер.
4. Заведующие структурных подразделений.

			коррупционных правонарушений
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирующих организациях	Директор	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящими должностными лицами в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований	Директор, заместитель главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных ассигнований	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, главный бухгалтер	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Установление необоснованных преимуществ, для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. Завышение стартовых цен при размещении заказов.	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов на закупку товаров, работ и оказание услуг для нужд Учреждения. Размещение на сайте информации и документации о совершении сделки.

Оплата труда	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	<p>Организация работы по контролю за дисциплиной работников, за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка.</p> <p>Правильностью ведения учета рабочего времени сотрудников Учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
Проведение аттестации педагогических работников	Заместители директора, заведующие структурными подразделениями	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц